



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ตร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๕๓

ที่

๐๐๐๙.๒๓๑/ว ๕๕๖๔

วันที่

๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ สว. ถึง รอง ผบก. วาระประจำปี ๒๕๖๕

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยขณะนี้อยู่ในห้วงระยะเวลาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับ สว. ถึง รอง ผบก. วาระประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามมาตรา ๑๗๘ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลง ๒๕ ก.ค.๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง และโยกย้ายข้าราชการตำรวจตามหลักอาวุโส กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๑ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ทุกหน่วยดำเนินการ ดังนี้

๑. การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๓ (๒) (๓) และข้อ ๒๔ ตามรูปแบบผนวก ก พร้อมทั้งให้ ข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นจัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับว่าเป็นประโยชน์ต่อ ตร. ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ ด้วยตนเอง จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ (ขนาด A4) และรับรองความถูกต้อง โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เลื่อนเป็นระดับ ผกก. และ รอง ผบก. ให้ บช. รวบรวมข้อมูลแล้วเสนอ ตร.(ผ่าน ทพ.) ใน ๑๒ ธ.ค.๖๕

๑.๒ เลื่อนเป็นระดับ สว. และ รอง ผกก. ให้ บช. รวบรวมข้อมูลใน ๑๙ ธ.ค.๖๕ สำหรับหน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ บก. รวบรวมส่งข้อมูลแต่ละระดับมายัง ทพ. ตามกำหนดวัน ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒

๒. การจัดทำบัญชีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความอาวุโส ประวัติ การรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ ความรู้ความสามารถประกอบกัน และให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ บช. และ บก.ขึ้นตรง ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

๒.๑.๑ ระดับ ผกก. และ รอง ผบก. ให้ดำเนินการจัดส่งบัญชีข้อมูลเสนอแต่งตั้ง ข้าราชการตำรวจ ไปยัง ตร.(ผ่าน ทพ.) ใน ๒๐ ธ.ค.๖๕ ตามรูปแบบผนวก ข

๒.๑.๒ ระดับ สว. และ รอง ผกก. ให้ดำเนินการจัดส่งบัญชีข้อมูลเสนอแต่งตั้ง ข้าราชการตำรวจ ไปยัง ตร.(ผ่าน ทพ.) ใน ๒๖ ธ.ค.๖๕ ตามรูปแบบผนวก ข

๒.๒ บช. ที่มีได้สังกัด สง.ผบ.ตร.

๒.๒.๑ ระดับ ผกก. และ รอง ผกก. ให้ดำเนินการจัดส่งบัญชีข้อมูลเสนอแต่งตั้งข้าราชการตำรวจไปยัง ตร.(ผ่าน ทพ.) ใน ๒๐ ธ.ค.๖๕ ตามรูปแบบผนวก ข

๒.๒.๒ ระดับ สว. และ รอง ผกก. ซึ่งเป็นอำนาจของ ผบช. ให้ดำเนินการจัดทำบัญชีการแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นใน ๒๘ ธ.ค.๖๕ แล้วให้ทุกหน่วยส่งบัญชีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจไปยัง ตร.(ผ่าน ทพ.) ใน ๒๙ ธ.ค.๖๕ เพื่อตรวจสอบความซ้ำซ้อนของตัวบุคคลกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งสำหรับวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งและวันมีผลใช้บังคับมอบหมายให้ สกพ. แจ้งให้หน่วยทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

๓. ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในกลุ่มอาวุโสร้อยละ ๓๓ ให้พิจารณาเสนอหรือดำเนินการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นทุกราย

๔. ข้าราชการตำรวจที่ได้ผ่านการคัดเลือกสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นให้หน่วยพิจารณาหากเห็นว่ามีความเหมาะสม ให้เสนอ ตร. เพื่อเสนอแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น แต่หากข้าราชการตำรวจดังกล่าวยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้พิจารณาเสนอแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งในสถานีตำรวจที่มีปริมาณและคุณภาพงานสูงขึ้นอย่างชัดเจน หรือหากข้าราชการตำรวจดังกล่าวมีความสมัครใจจะดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปก็ให้พิจารณาไปตามนั้น หรือพิจารณาตอบแทนในรูปแบบอื่นตามสมควร

๕. การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งระดับ ผกก. ในส่วนที่ต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ให้คำนึงถึงการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นสิ่งสำคัญ โดยเฉพาะพื้นที่ที่เป็นยุทธศาสตร์ด้านยาเสพติด ให้สามารถปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องได้ทันที เพื่อประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

๖. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับ ผกก. เมื่อดำรงตำแหน่งเดียวติดต่อกันครบ ๔ ปี ให้เสนอแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกราย

๗. ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับ ผกก. เป็นครั้งแรก ไม่ควรพิจารณาเสนอแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสถานีตำรวจที่มีปริมาณและคุณภาพงานสูง

๘. การพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานสอบสวนครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม พ.ศ.๒๕๖๑ ให้พิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานสอบสวนก่อนเป็นอันดับแรก สำหรับการรับรองการอยู่ปฏิบัติหน้าที่จริงในสายงานสอบสวนให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองการอยู่ปฏิบัติหน้าที่จริงในสายงานสอบสวน พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

๙. การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่อยู่ในบังคับตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม พ.ศ.๒๕๖๑ แต่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานสอบสวนไม่ครบถ้วนในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามตามบทเฉพาะกาลมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม พ.ศ.๒๕๖๑ กรณีที่จะต้องเก็บประสบการณ์งานสอบสวนเพิ่มเติมในระดับถัดไปให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ หากได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามตามที่บทเฉพาะกาลกำหนด ให้มีเงื่อนไขท้ายคำสั่งแต่งตั้ง

๑๐. สำหรับตำแหน่งสายงานสอบสวนที่ทำหน้าที่สอบสวนคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่กำหนดขึ้นตามมติ อ.ก.ตร. เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๒ พ.ค.๖๓ ให้พิจารณาข้าราชการตำรวจที่มีความพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่สอบสวนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มาก่อน

๑๑. ศฝร. ถือเป็นหน่วยงานสำคัญ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพบุคลากร โดยทำหน้าที่ในการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการตำรวจ ดังนั้นข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัด ศฝร. จึงควรพิจารณาผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีความกระตือรือร้น มีบุคลิกลักษณะที่เหมาะสม มีภาวะผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติให้กับผู้เข้ารับการอบรม หน่วยจึงควรคำนึงถึงคุณลักษณะดังกล่าวเป็นสำคัญในการพิจารณาแต่งตั้ง ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพบุคลากรของ ตร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันหากหน่วยพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่ไม่มีความรู้ความสามารถเพียงพอหรือไม่มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานใน ศฝร. ก็ให้หน่วยพิจารณาแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมต่อไป

๑๒. ให้ทุกหน่วยดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามที่ อ.ก.ตร.ร้องทุกข์ มีมติให้เยียวยาหรือแก้ไขให้กับผู้ร้องทุกข์ทุกราย ทั้งนี้ให้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเยียวยากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด การควบคุมสถานบริการหรือสถานประกอบการที่เปิดให้บริการในลักษณะที่คล้ายสถานบริการ การป้องกันและปราบปรามอบายมุข ความผิดที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ตลอดจนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแข่งรถยนต์และรถจักรยานยนต์ในทางไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ให้พิจารณาเสนอแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งในปริมาณและคุณภาพงานน้อยลงหรือไม่สัมผัสประชาชน

๑๔. ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปี ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการได้เฉพาะเท่าที่จำเป็นอย่างแท้จริง

๑๕. ภ.๑ ภ.๒ และ ภ.๘ ที่ยังคงมีจำนวนตำแหน่ง สวป. ในสถานีตำรวจเกินกรอบตำแหน่งที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อ ๒๗ พ.ย.๖๑ กำหนดไว้ ให้ปรับเกลี่ยให้เป็นไปตามกรอบตำแหน่งที่ ก.ตร. กำหนด โดยพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกราย

๑๖. ให้ทุกหน่วยจัดส่งบัญชีตำแหน่งว่างรวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการ
กลั่นกรองฯ ก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า ๓ วัน เพื่อศึกษาเป็นข้อมูลก่อนการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้ง

๑๗. ให้หน่วยเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้ง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง เลขตำแหน่ง สถานภาพข้าราชการตำรวจและ
รายละเอียดอื่น ๆ ด้านธุรการให้ถูกต้อง โดยเฉพาะการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม
จะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม
พ.ศ.๒๕๖๑ และบทเฉพาะกาล ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๗ ก.ย.๖๔

๑๘. ให้ บช. ที่มีได้สังกัด สง.ผบ.ตร. รวบรวมสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง รวมทั้งสรุปจำนวนคำสั่ง
ที่แต่งตั้งและรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งระหว่างส่วนราชการแล้วจัดส่งไปยัง
ตร.(ผ่าน ทพ.) ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ

ทั้งนี้ การจัดส่งบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น บัญชีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งไปยัง ตร.(ผ่าน ทพ.) นั้น ให้ทุกหน่วยจัดส่งทั้งในรูปแบบเอกสาร
และไฟล์ Excel ผ่านทาง e-mail address ที่ pol.appointment@gmail.com และให้ดำเนินการตาม
ระเบียบ ตร.ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๒๙ ความลับ โดยเคร่งครัด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและดำเนินการโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.



(ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์)

ผบ.ตร.

บัญชีสรุปข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ในสังกัด

ลำดับ	ระดับ	จำนวน
๑	ผกก. เลื่อนเป็น รอง ผกก.	...
๒	รอง ผกก. เลื่อนเป็น ผกก.	...
๓	สว. เลื่อนเป็น รอง ผกก.	...
๔	รอง สว. เลื่อนเป็น สว.	...

บัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับ เลื่อนเป็นระดับ ในสังกัด

ยศ	เพศ	ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิและการอบรม	ดำรงตำแหน่ง ระดับนี้เมื่อ	ลักษณะงานที่มีความเหมาะสม
ร.ต.อ.		สมชาย รักชาติ	รอง สว.สส.สน.ห้วยขวาง	1234567891231	รป.บ. สว.รุ่นที่ 236	5/2/2557	ป้องกันและปราบปราม
ร.ต.อ.	หญิง	สมหญิง ยิ่งชีพ	รอง สวป.สน.ห้วยขวาง	1234567891232	รป.บ. สว.รุ่นที่ 233	5/2/2557	ป้องกันและปราบปราม

หมายเหตุ ๑. บัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวไม่เป็นการจัดเรียงตามลำดับความเหมาะสม

๒. ระดับ รอง ผกก. ให้ระบุรุ่นที่สำเร็จการอบรมหลักสูตรระดับ ผกก. หรือเทียบเท่า

๓. ระดับ รอง สว. ให้ระบุรุ่นที่สำเร็จการอบรมหลักสูตรระดับ สว. หรือเทียบเท่า

ตรวจแล้วถูกต้อง

()

หัวหน้าหน่วย / หน่วยงาน

หน่วย / หน่วยงาน

บัญชีพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ กรณีแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและสับเปลี่ยนหมุนเวียน

ลำดับ	ยศ	เพศ	ชื่อ ชื่อสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง	เลขตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง	ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ	แต่งตั้งครั้งสุดท้าย
1	พ.ต.ท.		กล้าหาญ ชาญชัย	1234567891231	รอง ผกก.ป.สน.ปทุมวัน	0000 00000 0000	ผกก.สน.บางเขน (ว่าง)	0000 00000 0000	15/4/2555	5/2/2557
2	พ.ต.ท.		สมชาย ชอบทำดี	1234567891232	รอง ผกก.สส.สน.พลับพลาไชย 1		รอง ผกก.ป.สน.ปทุมวัน		5/2/2557	5/2/2557
3	พ.ต.ท.		สมศักดิ์ มีเงิน	1234567891233	สว.สส.สน.ห้วยขวาง		รอง ผกก.สส.สน.พลับพลาไชย 1		16/2/2553	5/2/2557
4	ร.ต.อ.	หญิง	สมใจ มีชัย	1234567891234	รอง สว.สส.สน.ห้วยขวาง		สว.สส.สน.ห้วยขวาง		1/2/2553	1/2/2553
5	พ.ต.ท.		ชาติชาย ชาญชัย	1234567891235	รอง ผกก.ป.สน.มีนบุรี		รอง ผกก.สส.สน.พลับพลาไชย 2		15/4/2555	5/2/2557
6	พ.ต.ท.		สมศรี มีทอง	1234567891236	รอง ผกก.สส.สน.พลับพลาไชย 2		รอง ผกก.(สอบสวน) สน.พลับพลาไชย 1		5/2/2557	5/2/2557
7	พ.ต.ท.		กนก มะลิ	1234567891237	รอง ผกก.(สอบสวน) สน.พลับพลาไชย 1		รอง ผกก.ป.สน.มีนบุรี		5/2/2557	5/2/2557
8	พ.ต.ท.		กรุงศรี เป็นไทย	1234567891238	รอง ผกก.ป.สน.บางนา		รอง ผกก.สส.สน.พญาไท		5/2/2557	5/2/2557
9	พ.ต.ท.	หญิง	มานี รักยิ่ง	1234567891239	รอง ผกก.สส.สน.พญาไท		รอง ผกก.ป.สน.บางนา		5/2/2557	5/2/2557

หมายเหตุ ให้จัดทำโดยเรียงลำดับข้าราชการตำรวจตั้งแต่หัวลือคว่างจนถึงท้ายลือคว่าง ภายในช่องตารางเดียวกัน

เช่น ลำดับที่ ๑-๔ เป็นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่ ๕-๗ เป็นการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนทดแทนกัน จำนวน ๓ ราย เป็นต้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

()

หัวหน้าหน่วย / หน่วยงาน